



JURNAL
MAKSIPRENEUR
MANAJEMEN, KOPERASI & ENTREPRENEURSHIP

NAWIR MANSYUR

PENGARUH RISIKO PASAR TERHADAP PROFITABILITAS PERUSAHAAN
SUBSEKTOR BANK PADA BURSA EFEK INDONESIA

MARIA DINI YANUARISKA & ALOYSIA YANTI ARDIATI

PENGARUH KONDISI KEUANGAN, *AUDIT TENURE*, DAN UKURAN KAP
TERHADAP OPINI *AUDIT GOING CONCERN* PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR
YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN 2012-2016

SRI ISFANTIN PUJI LESTARI

PENGARUH *PRICE DISCOUNT* DAN *BONUS PACK* TERHADAP *IMPULSE BUYING*
MELALUI NILAI HEDONIK DI CARREFOUR SURAKARTA

ADI SANTOSO

ANALISIS PENINGKATAN KINERJA DOSEN MELALUI IMPLEMENTASI
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY INTERNAL DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PONOROGO

VERA BERLIANA & TUTUK ARI ARSANTI

ANALISIS PENGARUH *SELF-EFFICACY*, KAPABILITAS, DAN PERILAKU KERJA
INOVATIF TERHADAP KINERJA

SITI NOOR HIDAYATI & SURYADI DWI SAPUTRA

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PEGAWAI DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI "VARIABEL ANTARA"

RADEN ANDI SULARSO

KINERJA INDIVIDU DOKTER MUDA SEBAGAI MEDIASI PENGARUH *BURNOUT*
KECERDASAN EMOSIONAL, *SELF-EFFICACY* TERHADAP KEPUASAN DOKTER
MUDA DI RUMAH SAKIT DR. SOETOMO SURABAYA, INDONESIA

MAKSIPRENEUR

MANAJEMEN, KOPERASI DAN ENTREPRENEURSHIP

Volume 7 | No. 2 | June 2018

The Journal of Maksipreneur (JMP) is a periodical scientific journal published by the Faculty of Economics, Universitas Proklamasi 45 (UP45) Yogyakarta, Indonesia, twice a year. This journal is intended to collect any summary of research results, scientific development writings, book reviews, as well as original ideas are fresh and challenging related to the study of development in management, cooperatives, and entrepreneurship. The editors invite academicians, researchers, and practitioners who have a great interest in the development of scholarship in these fields to submit their best work.

Editor in Chief

Dra. Siti Noor Hidayati, M.M.

Managing Editor

Andriya Risdwiyanto, S.E, M.Si.

Board of Editors

Drs. Bambang Sugeng Dwiyanto, M.M.

Drs. Totok Danangdjojo, M.M.

Dra. Eny Sulistyowati, M.M.

Drs. Jemadi, M.M.

Copy Editor

M. Ali Sukrajap, S.E., M.B.A.

Niken Widyastuti, S.E, M.M.

Proofreader

Djoko Wijono, S.E., M.M.

Layout Editor

Wulan Susanti, S.Pd.

Firstly published

in printed version: December 2011

in electronic version: December 2016

P-ISSN 2089-550X

E-ISSN 2527-6638

DOI Prefix 10.30588

Publisher: Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta, Jl. Proklamasi No. 1, Babarsari, Sleman, Yogyakarta 55281 | Phone. 0274-485517 | Fax. 0274-486008

Website: <http://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur>

Email: jurnal.maksipreneur@up45.ac.id

UP 45
UNIVERSITAS PROKLAMASI '45
The University of Petroleum

DAFTAR ISI

i	EDITOR
ii	DAFTAR ISI
iii	DARI BABARSARI
107 – 116	Nawir Mansyur Pengaruh Risiko Pasar terhadap Profitabilitas Perusahaan Subsektor Bank pada Bursa Efek Indonesia
117 – 128	Maria Dini Yanuariska & Aloysia Yanti Ardiati Pengaruh Kondisi Keuangan, <i>Audit Tenure</i> , dan Ukuran KAP terhadap Opini Audit <i>Going Concern</i> pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2016
129 – 140	Sri Isfantin Puji Lestari Pengaruh <i>Price Discount</i> dan <i>Bonus Pack</i> terhadap <i>Impulse Buying</i> melalui Nilai Hedonik di Carrefour Surakarta
141 – 148	Adi Santoso Analisis Peningkatan Kinerja Dosen melalui Implementasi <i>Corporate Social Responsibility</i> Internal di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
149 – 161	Vera Berliana & Tutuk Ari Arsanti Analisis Pengaruh <i>Self-efficacy</i> , Kapabilitas, dan Perilaku Kerja Inovatif terhadap Kinerja
162 – 173	Siti Noor Hidayati & Suryadi Dwi Saputra Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”
174 – 186	Raden Andi Sularso Kinerja Individu Dokter Muda sebagai Mediasi Pengaruh <i>Burnout</i> Kecerdasan Emosional, <i>Self-efficacy</i> terhadap Kepuasan Dokter Muda di Rumah Sakit dr. Soetomo Surabaya, Indonesia
L1 – L5	TENTANG PENULIS, MITRA BEBESTARI, PEDOMAN PENULISAN NASKAH, DAN KEBIJAKAN PENERBITAN

DARI BABARSARI

Seiring dengan komitmen pengelola JMP untuk senantiasa meningkatkan kualitas publikasi dan terbitan, mulai edisi lalu JMP telah memanfaatkan fasilitas Crossref dengan menggunakan identifikasi artikel secara digital dalam bentuk DOI (*Digital Object Identifier*). Selanjutnya, pengelola juga memanfaatkan *similarity check* dari *iThenticate* mulai edisi ini. Sebagai jurnal ilmiah *online*, JMP juga sudah terindeks di beberapa penyedia jasa pengindeks jurnal ilmiah internasional secara *online*.

Pada volume ketujuh nomor dua ini, kami menghadirkan tujuh artikel hasil penelitian tentang pengembangan keuangan, pemasaran, dan sumber daya manusia. Edisi ini diawali oleh dua hasil penelitian di bidang keuangan. Dalam penelitiannya, Mansyur mengungkap tentang bagaimana pengaruh risiko suku bunga dan risiko nilai tukar valuta asing bank terhadap profitabilitas perusahaan subsektor bank pada Bursa Efek Indonesia. Selanjutnya, Yanuariska dan Ardiati menguji kembali pengaruh kondisi keuangan, *audit tenure*, dan ukuran KAP terhadap opini audit *going concern* yang menggunakan perusahaan manufaktur dari tahun 2012-2016. Kajian berikutnya beralih ke pengembangan bidang pemasaran melalui tulisan Lestari yang melakukan kajian secara komprehensif tentang pengaruh *price discount* dan *bonus pack* terhadap nilai hedonik dan *impulse buying*, pengaruh nilai hedonik terhadap *impulse buying*, dan nilai hedonik sebagai mediasi pengaruh *price discount* dan *bonus pack* terhadap *impulse buying*. Sajian edisi ini dilengkapi dengan empat hasil penelitian di bidang sumber daya manusia. *Pertama*, Santoso mengungkapkan bahwa pengungkapan CSR (*Corporate Social Responsibility*) internal dari dimensi *employee support* dirasakan sangat memotivasi dosen untuk meningkatkan kualitas kerja dan profesionalisme dosen, meskipun salah satu indikator *employee support* yakni pemberian penggajian pokok belum terlalu memuaskan bagi dosen. *Kedua*, Berliana dan Arsanti mengajukan tujuh hipotesis penelitian untuk dilakukan pengujian atas pengaruh *self-efficacy*, kapabilitas, dan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja. *Ketiga*, Hidayati dan Saputra menempatkan kepuasan kerja sebagai variabel antara pada pengaruh kepemimpinan, kompensasi, komunikasi, dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* pegawai. *Keempat*, Sularso menggunakan *Generalized Structured Component Analysis* (GSCA) untuk mengungkap lima dari tujuh pengaruh langsung yang terbukti signifikan terhadap kinerja dan kepuasan dokter muda di Rumah Sakit dr. Soetomo Surabaya.

Publikasi ilmiah ini merupakan wujud keterbukaan dan komitmen pengembangan keilmuan, baik di bidang manajemen, koperasi, maupun kewirausahaan. Editor kembali mengundang para pembaca, pengajar, peneliti, aktivis, serta praktisi untuk berbagi pengalaman dan pengembangan keilmuan di edisi Desember 2018 mendatang. Selanjutnya kami juga membuka diri atas saran dan kritik dari pembaca semua bagi perbaikan dan penyempurnaan JMP untuk edisi-edisi mendatang.

Salam hangat dari Babarsari

Editor

Halaman ini sengaja dikosongkan

This page is intentionally left blank

TENTANG PENULIS

Adi Santoso, S.E., M.M.

Penulis adalah Dosen Tetap di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Jawa Timur. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Halu Oleo (2012) dan S2 Magister Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sultan Agung Semarang (2014). Selain mengajar mata kuliah Kewirausahaan, Manajemen Keuangan, dan Perdagangan Internasional, penulis juga aktif melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat. Saat ini, penulis menjabat sebagai Kepala Laboratorium Kewirausahaan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis juga tercatat aktif dalam organisasi profesi, yaitu Asosiasi Program Studi Manajemen (AP SMA) Perguruan Tinggi Muhammadiyah. Penulis juga mendapat amanah sebagai Managing Editor Jurnal Isoquant: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi. Selain sebagai dosen, penulis juga aktif menggeluti dan mengembangkan bisnis kuliner, yakni Rujak Gulung (IG: @rujakgulung) dan kegiatan sosial di Solusi *Research Consulting*.

Aloysia Yanti Ardiati, S.E., M.Si.

Penulis adalah Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta (1996) dan S2 Magister Sains Akuntansi Fakultas Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada (2003). Bidang kajian yang diminati penulis adalah Akuntansi Keuangan dan Pengauditan.

Maria Dini Yanuariska, S.E.

Penulis adalah staf pajak di Kantor Konsultan Pajak Benny Gunawan dan Rekan. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta (2018).

Dr. Nawir Mansyur, S.E., M.Si.

Penulis adalah Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Nitro Makassar, Sulawesi Selatan. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang (1985), S2 Manajemen Keuangan di Pasca Sarjana Universitas Hasanuddin (2000), dan S3 Program Doktor Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Muslim Indonesia Makassar (2018). Selain mengajar matakuliah konsentrasi di bidang keuangan dan perbankan, penulis juga aktif melakukan penelitian dan pengabdian masyarakat.

Prof. Dr. Raden Andi Sularso, S.E., M.S.M.

Penulis adalah Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember, Jawa Timur. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Jember (1985), S2 di Fakultas Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada (1990), dan S3 Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Airlangga (1998). Penulis menjadi Guru Besar FEB Universitas Jember sejak tahun 2004. Penulis pernah menjabat sebagai Ketua Program Studi Magister Manajemen FEB Universitas Jember periode tahun 2008-2017. Penulis aktif sebagai evaluator

Program Studi Perguruan Tinggi Kemenristekdikti sejak tahun 2015. Penulis juga aktif sebagai Asesor Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi sejak tahun 2008 dan menjabat Sekretaris Majelis BAN PT untuk periode tahun 2016-2021.

Dra. Siti Noor Hidayati, M.M.

Penulis adalah dosen di Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 dari Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada (1980) dan S2 Magister Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia (2001). Bidang kajian yang diminati adalah manajemen sumber daya manusia.

Dr. Sri Isfantin Puji Lestari, S.E., M.M.

Penulis adalah staf pengajar di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Wijaya Mulya Surakarta, Jawa Tengah. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 dari Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada (1989), S2 Magister Manajemen dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia (1997), dan S3 Doktor Ilmu Manajemen dari Universitas Merdeka Malang (2018). Saat ini, penulis menjabat Ketua STIE Wijaya Mulya Surakarta. Penulis juga aktif melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan aktif di berbagai organisasi sosial. Penulis adalah pengurus aktif di APTISI Rayon 2 Kopertis Wilayah VI Jawa Tengah. Penulis aktif di organisasi sosial *Rotary Club* Solokartini Surakarta dan pernah mendapatkan penghargaan *President Citation* oleh Rotary Internasional (2016). Penulis aktif sebagai relawan di YPAC Dr. Suharso dan Wakil Ketua Ikatan Istri Dokter Indonesia (IID) Cabang Surakarta.

Suryadi Dwi Saputra, S.E.

Penulis adalah staf administrasi FTI Universitas Pembangunan Nasional Veteran Yogyakarta. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Manajemen Universitas Proklamasi 45 Yogyakarta (2018) dengan konsentrasi kajian manajemen sumber daya manusia.

Tutuk Ari Arsanti, S.E., M.Si.

Penulis adalah staf pengajar di Universitas Kristen Satya Wacana (UKSW) Salatiga, Jawa Tengah sejak tahun 2002. Penulis menyelesaikan pendidikan S1 dari Fakultas Ekonomika dan Bisnis UKSW (2001), S2 dari Fakultas Ekonomi UGM (2007). Jabatan struktural yang pernah disandang adalah Ketua Program Studi (Kaprodi) Manajemen selama periode tahun 2007-2011. Bidang kajian yang diminati adalah manajemen sumberdaya manusia. Penulis memberikan perhatian besar terhadap pemberdayaan masyarakat kecil melalui kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dengan sejumlah kelompok dampingan sebagai basis kegiatan.

Vera Berliana, S.E.

Penulis menyelesaikan pendidikan S1 Program Studi Manajemen Universitas Kristen Satya Wacana (UKSW) Salatiga, Jawa Tengah (2017) dengan konsentrasi di bidang kajian manajemen sumberdaya manusia. Saat ini, penulis bekerja di sebuah perusahaan nasional di Indonesia setelah menyelesaikan pendidikan S1.

MITRA BEBESTARI

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya diberikan kepada para Mitra Bebestari yang telah menjadi penelaah materi bagi Jurnal Maksipreneur Volume 7, Nomor 2, Juni 2018. Berikut adalah daftar Mitra Bebestari yang telah berpartisipasi:

Prof. Dr. Raden Andi Sularso, S.E., M.S.M. (Universitas Jember)

Prof. Dr. Kustim Wibowo, M.Sc. (Indiana University of Pennsylvania, USA)

Prof. Dr. Sri Wahyuni Astuti, S.E., M.S. (Universitas Airlangga, Surabaya)

Dr. A. Rinto Pudyantoro, S.E., M.M., Ak., CA. (Universitas Proklamasi 45, Yogyakarta)

Dr. Slamet Sutrisno, M.M., M.Si. (Universitas Krisnadwipayana, Jakarta)

Dr. Indrianawati Usman, S.E., M.Sc. (Universitas Airlangga, Surabaya)

Dr. Wing Wahyu Winarno, M.A.F.I.S., Ak., CA. (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta)

Dr. Intan Novela Q.A., S.E., M.Si. (Universitas Sebelas Maret, Surakarta)

PEDOMAN PENULISAN NASKAH JURNAL MAKSIPRENEUR (JMP)
JOURNAL OF MANAGEMENT, COOPERATION, AND ENTREPRENEURSHIP

Kriteria Naskah:

1. Naskah dapat berupa hasil penelitian atau hasil pemikiran pengembangan konseptual di bidang manajemen, koperasi, dan kewirausahaan. Naskah sebaiknya memiliki kontribusi kebaruan (*novelty*), orisinalitas ide, dan keunikan bagi pengembangan akademik (keilmuan) atau aplikasinya atau keduanya.
2. Naskah berisi karya penelitian atau pemikiran ilmiah yang orisinal, bebas dari plagiasi, dan sikap non-etis lainnya.
3. Pada saat pengajuan naskah (*submission*), penulis harus memastikan bahwa naskah belum pernah atau tidak sedang dalam proses penerbitan pada jurnal berkala lainnya.

Ketentuan Umum Penulisan Naskah:

1. Ditulis dengan *Microsoft word* 2003-2016.
2. Berbahasa Inggris atau Indonesia.
3. Mengacu Pedoman Penulisan Naskah dan Kebijakan Penerbitan JMP.
4. Jumlah halaman yang disyaratkan maksimal 25 halaman dengan format A4. Format margin yang digunakan adalah
5. Jenis huruf *times new roman* ukuran 12, spasi 1,5 (kecuali abstrak, referensi, dan kutipan di dalam naskah menggunakan spasi 1).
6. Referensi berisi daftar jurnal, buku, atau publikasi lain yang diacu dalam naskah yang terbit dalam 10 tahun terakhir (minimal 75%). Jumlah referensi yang diacu minimal 10 buah, dan sebanyak 75%-nya berasal dari jurnal ilmiah. Penulisan referensi mengikuti gaya penulisan *American Psychological Association (APA) 6th Edition*.

Panduan ini ditujukan bagi penulis untuk menyesuaikan **Format Standar dan Isi** tulisan yang akan di-*submit* ke JMP dengan mengakses **Template Naskah JMP** melalui *online journal system* pada alamat akses berikut ini:

<http://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur>

Editor

KEBIJAKAN PENERBITAN JMP

1. Penerbitan JMP dilakukan dua kali dalam setahun, yaitu pada edisi bulan Desember (No. 1) dan Juni (No. 2).
 - a. Setiap penerbitan JMP sekurang-kurangnya berisi tujuh artikel ilmiah di bidang manajemen, koperasi, dan kewirausahaan berupa hasil penelitian dan/atau pengembangan pemikiran konseptual yang telah melalui proses tinjau ulang (*review*) oleh mitra bebestari (*peer-reviewer*) secara tertutup (*blind*) dan dinyatakan diterima oleh Dewan Editor JMP untuk diterbitkan.
 - b. Dewan Editor dapat memutuskan untuk menerima, menolak, atau penilaian lain dengan mempertimbangkan hasil tinjauan ulang mitra bebestari.
2. Bidang kajian artikel dalam JMP meliputi:
 - a. Manajemen (*Management*)
 - i. Bisnis, Manajemen, Komunikasi Bisnis, Etika Bisnis
 - ii. Manajemen Pemasaran, Perilaku Konsumen, Konsumerisme, Pemasaran Jasa, Pemasaran Sosial, *Public Relations*
 - iii. Manajemen Keuangan, Pasar Modal, Perbankan
 - iv. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengembangan Organisasi
 - v. Manajemen Operasi, Manajemen Logistik, Manajemen Rantai Pasok
 - vi. Sistem Informasi Manajemen, *E-Commerce*
 - b. Koperasi (*Cooperation*)
 - i. Manajemen Koperasi
 - ii. Pembinaan dan Pengembangan Unit Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM)
 - iii. Lembaga Keuangan Mikro (LKM)
 - c. Kewirausahaan (*Entrepreneurship*)
 - i. Pengembangan Kewirausahaan
 - ii. *Creative-preneurship, Socio-preneurship, Digital-preneurship*
 - iii. Ekonomi Kreatif
 - d. Isu Khusus Relevan (*Relevant Special Issues*)
 - i. Manajemen Agribisnis
 - ii. Manajemen Kesehatan
 - iii. Perdagangan Internasional
 - iv. Perbankan Syariah
 - v. Manajemen Bisnis Migas
3. Penerbitan JMP tidak memungut biaya apa pun dari penulis yang mengirimkan hasil karya ilmiahnya (gratis).
 - a. Penulis dipersilakan mencetak sendiri sesuai kebutuhan melalui fasilitas mengunduh file dalam bentuk pdf setiap edisi yang telah disediakan di alamat JMP *online*: <http://ejournal.up45.ac.id/index.php/maksipreneur>
 - b. Pengelola JMP hanya menyediakan satu eksemplar cetakan lepasan (versi ringkas) bagi setiap penulis untuk maksimum dua penulis setiap artikel yang diterbitkan.

Editor